

# Presentation

## Étude sur les sociétés anonymes

Conférence de presse d'économiesuisse  
Zurich, le 14 décembre 2009  
David P. Frick



Good Food, Good Life

# 1. Nestlé en Suisse

Quelques chiffres sur Nestlé en Suisse

### Nestlé auf einen Blick

Category	Schweiz	Übrige Länder
Umsatz	CHF 2066 Mio.	CHF 107834 Mio.
Mitarbeiter	8957	274043
Investitionen	CHF 541 Mio.	CHF 4328 Mio.
Forschung & Entwicklung	CHF 389 Mio.	CHF 1591 Mio.

■ Schweiz
 ■ Übrige Länder

Good Food, Good Life

DFieMo



# 1. Nestlé en Suisse

Plus de 20 % des exportations de l'industrie agroalimentaire suisse en 2007 ...  
et la tendance est à la hausse



	2007
Gesamtwert der Ausfuhren der Schweizer Industrie	CHF 206 252 Mio.
Ausfuhr der Lebensmittelindustrie	CHF 7 463 Mio.
Ausfuhr von Nestlé	CHF 1 696 Mio.

Quelle: BFS, 2008, Nestlé

	2008
Umsatz von Nestlé in der Schweiz	CHF 2 066 Mio.
Ausfuhr von Nestlé	CHF 2 123 Mio.
Investitionen	CHF 541 Mio.

Quelle: Nestlé

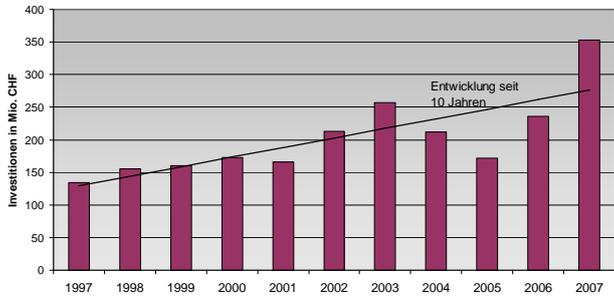
# 1. Nestlé in der Schweiz

Recherche et développement et les investissements en Suisse  
au cours des dix dernières années



	2008
Forschungs- und Entwicklungskosten insgesamt	CHF 1 980 Mio.
Forschungs- und Entwicklungskosten in der Schweiz	CHF 389 Mio.

Quelle: Nestlé



## 2. Les avantages concurrentiels de la Suisse

- Études de la HTW de Coire, d'Ernst & Young, etc.
- Sécurité juridique et fiabilité
- Droit des entreprises flexible (« Delaware » européen)
- Répartition sensée des compétences et des responsabilités
- Concurrence qui régule le marché <sup>cdb1</sup>

## 3. Gouvernance d'entreprise suisse

### État actuel (de lege lata)

- Principe : bonne pratique internationale ; exception pour la rémunération ?
- Droit des sociétés et droit boursier
- Code suisse de bonne pratique
- Annexe sur la rémunération
- Gouvernance d'entreprise et rapport de rémunération
- Pratique des entreprises : « say on pay » des actionnaires

**cdb1** je ne sais comment dire de manière plus jolie/simple..  
caroline.debuman; 11.12.2009

### 3. Gouvernance d'entreprise suisse

#### Propositions (de lege ferenda)

- Étude de Holger Fleischer comparant plusieurs législations
- « Say on pay » : le vote consultatif devient une bonne pratique
- Garantie d'une répartition claire des compétences entre le CA et la direction
- Les rémunérations flexibles restent admises
- Le CA continue à se constituer lui-même
- CA et autres acteurs restent responsables sur le plan civil

### 4. Étude comparative

	<b>Droits des actionnaires dans le cadre du débat sur les rémunérations</b>
<b>A l'étranger</b>	Tendance « <b>say on pay</b> » : vote consultatif sur le rapport de rémunération
<b>Code suisse et CO</b>	« Say on pay » en option
<b>Révision du droit de la SA</b> 	– <b>Obligatoire et contraignant : rémunération du CA (montant)</b> <b>Obligatoire et consultatif : rémunération de la direction (montant)</b>
<b><u>Minder</u></b> 	<b><u>Obligatoire et contraignant :</u></b> <b>Rémunération du CA <u>et de la direction</u> (montant)</b>

## 4. Étude comparative

	<b>Prescriptions et interdictions de certaines rémunérations</b>
<b>A l'étranger</b>	Devoir de diligence et obligation de publication
<b>Code suisse et CO</b>	Dito
<b>Révision du droit de la SA</b> 	Durcissement du devoir de diligence et de l'obligation de publication
<b><u>Minder</u></b> 	<b><u>Interdictions étatiques</u></b>

## 4. Étude comparative

	<b>Sanctions</b>
<b>A l'étranger</b>	Règle : responsabilité civile Pas de peines de prison
<b>Code suisse et CO</b>	Responsabilité civile (CO) Pas de peines de prison
<b>Révision du droit de la SA</b>	Responsabilité civile Pas de peines de prison
<b><u>Initiative Minder</u></b> 	<b><u>Obligatoire : amendes et peines de prison</u></b>

## Conclusion : le droit de la SA, avantage concurrentiel

*« Si la Suisse devait abandonner son droit des sociétés libéral pour des dispositions lourdes et restrictives, elle perdrait de son attrait au profit des places économiques étrangères. »*

(tiré du message du Conseil fédéral relatif à l'initiative populaire « contre les rémunérations abusives » du 5 décembre 2008)